

CHU IBN ROCHD
D.R.H.D.C
Courrier Départ

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بالدار البيضاء
يتعلق بتنظيم مباراة ولوج إطار صيدلي من الدرجة الأولى

Date: 03/11/2021
N°: 2021/SC/21-337

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد أنه،
تطبيقا لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و
الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات ومناصب الإدارات العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه.
بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70-13 المتعلق
بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
و على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز
الاستشفائية الجامعية.
وبمقتضى المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص
بمستخدمي المراكز الاستشفائية.
وبناء على المرسوم رقم 2-99-651 الصادر في 25 جمادى الآخرة من سنة 1420 موافق 6 أكتوبر 1999 في شأن النظام
الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيدلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات حسيما وقع تغييره وتتميمه ولا سيما المادة 14 منه.
وبناء على قرار السيد وزير الصحة رقم 1602-00 الصادر في 10 شعبان من سنة 1421 موافق 7 نونبر 2000 بتحديد شروط
وبرامج وكيفيات تنظيم المباراة الخاصة بتوظيف الأطباء والصيدلة وجراحي الأسنان بوزارة الصحة.
بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب
الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين.
بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات
التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة
من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.
بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى
الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم
مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
بناء على المرسوم رقم 2.23.422 الصادر في 13 شوال 1444 (04 مايو 2023) القاضي بتعيين مدير المركز الاستشفائي
الجامعي ابن رشد.
وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف
والمباريات و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد،
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات
التوظيف في المناصب العمومية،
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير
إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،

المادة الأولى: تفتح مباراة لتوظيف صيدلاني (01) من الدرجة الأولى وذلك يوم الأحد
28 دجنبر 2025 ابتداء من الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بالدار البيضاء
الكائنة ب: زنقة طارق ابن زياد حي المستشفيات.

يخصص 25% من المناصب المتباري بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول
الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

المادة الثانية: تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل
و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية والحاصلين على شهادة الدكتوراه في الصيدلة أو إحدى
الشهادات المعادلة له مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

وتشتمل المباراة على اختبار كتابي مدته ساعتان (2)، يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات مرتبطة بالتخصص.

تمنح عن الاختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20، يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون، أو تودع مباشرة بمقر المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (مكتب الضبط) المتواجدة ب 8 ، زنقة لحسن العرجون ، الدار البيضاء.

ويعد آخر اجل لإيداع الترشيحات هو يوم **27 نونبر 2025** على الساعة الثالثة بعد الزوال.

يتكون ملف الترشيح من:

- ❖ طلب خطي، يبين فيه المرشح اسمه العائلي والشخصي وعنوانه وإمضاؤه ورقم هاتفه مع تحديد وضعيته الحالية (موظف أو غير موظف).
- ❖ السيرة الذاتية للمرشح (CV).
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة الدكتوراه في الصيدلة أو إحدى الشهادات المعادلة له مصحوبا بنسخة من قرار المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية.
- ❖ شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)
- ❖ شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- ❖ ترخيص موقع من طرف الإدارة المركزية لاجتياز المباراة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

ويتعين على المرشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة. كما يتعين أن توجه ملفات الترشيح لمكفولي الأمة و قدماء العسكريين و قدماء المحاربين من طرف رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الثالثة: ستنشر لائحة المرشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز

الاستشفائي الجامعي ابن رشد : www.chuibnrochd.ma يوم **25 دجنبر 2025** على الساعة الثالثة بعد الزوال وكذا على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma والتي تعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة.

وسيعلن عن نجاح المرشحين في هذه المباراة وتعيينهم بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد، و ذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها في نفس الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي وكذا على نفس بوابة الخدمات العمومية.

وزيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة للتعيين.

المدير
أحمد مولاي هشام عفيف