



## المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بالدار البيضاء

يتعلق بتنظيم مباراة توظيف تقنيين من الدرجة الثالثة

COURRIER DEPART

DATE : 23/12/2022

N° : 2022/1000/2022

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد أنه،

تطبيقا لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية، كما وقع تغييره و تتميمه.  
بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 ( 24 ماي 2016 ) بتنفيذ القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.  
وعلى المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 ( 23 يوليو 2018 ) بتطبيق القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.  
و بمقتضى المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر 1424 ( 28 يونيو 2003 ) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،  
و بمقتضى المرسوم رقم 2-05-72 الصادر في 29 شوال 1426 ( 2 دجنبر 2005 ) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات و لا سيما المادة 8 منه.  
وبناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1240.06 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراء تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني في الدرجة الثالثة.  
بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.  
بناء على المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.  
بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.  
بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 ( 10 يوليو 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المنوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.  
بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره و تتميمه.  
بناء على المرسوم رقم 2.18.587 الصادر في 7 شوال 1439 (21 يونيو 2018) بتجديد تعيين مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.  
وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف والمباريات وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد،  
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية،  
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 موافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،  
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 موافق (07 أكتوبر 2020) بخصوص تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية؛

**المادة الأولى:** تفتح مباراة لتوظيف ستة وعشرين (26) تقنيا من الدرجة الثالثة

يوم **الأحد 05 FEB 2023** ابتداء من الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بالدار البيضاء الكائنة بزقنة طارق ابن زياد حي المستشفيات:

عدد المناصب	التخصص/المسلك/الشعبة
24	Gestion des Entreprises تدبير المقاولات
02	Conducteur des Travaux des Bâtiments مسير أشغال البناء
26	المجموع

يخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

**المادة الثانية:** تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلين على دبلوم **التقني المتخصص** في: تدبير المقاولات و مسير أشغال البناء ، المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

و تشمل المباراة على اختبارين كتابي و شفوي:

المعامل	المدة	مادة الاختبار
3	3	<b>1- اختبار كتابي:</b> يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى درجة تقني من الدرجة الثالثة
2	15 دقيقة على الأقل	<b>2 - اختبار شفوي:</b> يتعلق بالثقافة العامة و بالتخصص المتبارى بشأنه

تمنح عن الإختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20.

ولا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المرشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل لا يقل عن 20/12.

ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل إجمالي في الاختبار الكتابي و الاختبار الشفوي لا يقل عن 20/12، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون، أو تودع مباشرة بمقر المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (مكتب الضبط) المتواجدة ب 8 ، زنقة لحسن العرجون ، الدار البيضاء.

ويعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو يوم **13 JAN 2023** على الساعة الثالثة بعد الزوال.

ويستوجب على الموظفين و المستخدمين العاملين بالمركز أن يسلموا ملفات ترشيحاتهم إلى المديرية، وذلك تحت إشراف السلم الإداري.

### ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ❖ طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي و الشخصي للمرشح و عنوانه وإمضاؤه و رقم هاتفه و كذا **وضعيته الحالية (موظف أو غير موظف).**
- ❖ السيرة الذاتية للمرشح (CV)
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم المسلم من طرف المؤسسات المذكورة أعلاه أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية.
- ❖ شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)
- ❖ شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- ❖ ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

ويتعين على المرشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية. لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة. كما يتعين أن توجه ملفات الترشيح لمكفولي الأمة و قدماء العسكريين و قدماء المحاربين من طرف رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار.

### المادة الثالثة: وستنشر لائحة المرشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني

للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد: [www.chuibnrochd.ma](http://www.chuibnrochd.ma) يوم **2 FEB 2023** ابتداء من الساعة الثالثة بعد الزوال وكذا على بوابة الخدمات العمومية [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) والتي تعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة.

وسيعلن عن نجاح المرشحين في هذه المباراة و تعيينهم بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد، و ذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها في نفس الموقع الإلكتروني وكذا على نفس بوابة الخدمات العمومية.

وزيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فان المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة للتعيين.

المختبر  
المديرية  
الإستاد مولاي هشام عفيف