



مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بالدار البيضاء

**CHU IBN ROCHD** يتعلق بتنظيم مباراة ولوج إطار مهندس دولة من الدرجة الأولى  
**D.R.H.D.C**  
**Courrier Départ**

Date : ..... 2023/02/28

يعان مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد أنه،

№: 2023/502/1429

تطبيقا لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يوليو 1967) بسن نظام عام للبراريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية، كما وقع تغييره و تميمه. بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 13-70 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.

وعلى المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 13-70 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.

و بمقتضى المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،

و بمقتضى المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) في شان النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات.

بناء على قرار وزير الصحة رقم 503.15 صادر في 21 من ربيع الآخر 1436 (11 فبراير 2015) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى بوزارة الصحة.

بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.

بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.

بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.

بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المنوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.

بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره و تميمه.

بناء على المرسوم رقم 2.23.422 الصادر في 13 شوال 1444 (04 مايو 2023) القاضي بتعيين مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.

وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف والمباريات و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي ابن رشد،

وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية،

وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،

**المادة الأولى:** تفتح مباراة لتوظيف (01) مهندس دولة من الدرجة الأولى

يوم الأحد 28 JAN 2024 ابتداء من الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب

والصيدلة بالدار البيضاء الكائنة ب: زنقة طارق ابن زياد حي المستشفيات.

عدد المناصب	التخصص/المسلك/الشعبة	الدرجة
01	Système d'Information ou Business Intelligence ou Informatique décisionnelle ou Génie Informatique	الأنظمة المعلوماتية أو ذكاء الأعمال أو الاعلاميات التقريرية أو الهندسة المعلوماتية
		مهندس دولة من الدرجة الأولى

يخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

**المادة الثانية:** تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية والحاصلين على شهادة مهندس دولة في إحدى التخصصات المطلوبة المسلمة من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها أو على إحدى الشهادات المحددة طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.

و تشمل المباراة على الاختبارات التالية:

المعامل	عدد الساعات	مادة الاختبار
2	3	1 - <b>اختبار كتابي عام:</b> تحرير موضوع يرتبط بالسياسات العمومية ذات الصلة بقطاع الصحة والحماية الاجتماعية.
4	4	2 - <b>اختبار كتابي خاص:</b> تحرير موضوع أو إعداد تقرير أو التعليق على نص ذي صلة بالتخصصات المطلوبة.
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	3- <b>اختبار شفوي:</b> تناقش فيه لجنة المباراة مع المرشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

ويراعى في المواضيع المطروحة في إطار هذه الاختبارات طبيعة ومتطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 20/5.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المرشحون الحاصلون في الاختبارين الكتابيين على معدل لا يقل عن 20/10 دون الحصول على نقطة إقصائية.

و يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 20/10 دون الحصول على نقطة إقصائية وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون ، أو تودع مباشرة بمقر المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (مكتب الضبط) المتواجدة ب 8 ، زنقة لحسن العرجون ، الدار البيضاء.

ويعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو يوم **17 JAN 2024** على الساعة الثالثة بعد الزوال.

ويستوجب على الموظفين و المستخدمين العاملين بالمركز أن يسلموا ملفات ترشيحاتهم إلى المديرية، وذلك تحت إشراف السلم الإداري.

