



مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بالدار البيضاء
يتعلق بتنظيم مباراة توظيف تقنيين من الدرجة الرابعة

تخصص: تقني في النقل والإسعاف الصحي

Date : 18/11/2023

N° : 2023/SGR/1401

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد أنه،

تطبيقا لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية، كما وقع تغييره و تتميمه.
بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
وعلى المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
وبمقتضى المرسوم رقم 535-03-2 الصادر في 27 ربيع الآخر 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية ،
و بمقتضى المرسوم رقم 72-05-2 الصادر في 29 شوال 1426 (2 دجنبر 2005) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات و لا سيما المادة 7 منه.
و بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1239.06 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراء تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة.
بناء على المرسوم رقم 389-64-2 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
بناء على المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.
بناء على المرسوم رقم 96-01-2 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
بناء على المرسوم رقم 621-11-2 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كفاءات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره و تتميمه.
بناء على المرسوم رقم 2.23.422 الصادر في 13 شوال 1444 (04 مايو 2023) القاضي بتعيين مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.
وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف و المباريات و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي ابن رشد، و بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
و بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 موافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات و المقاولات العمومية،

المادة الأولى: تفتح مباراة لتوظيف خمسة عشر (15) تقنيا من الدرجة الرابعة

يوم الأحد 24 Dec 2023 على الساعة الثامنة صباحا:

مقر المباراة	عدد المناصب	التخصص
كلية الطب والصيدلة بالدار البيضاء الكائنة ب: زنقة طارق ابن زياد حي المستشفيات.	15	تقني في النقل والإسعاف الصحي Technicien Ambulancier

يخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

المادة الثانية: تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلين على دبلوم تقني في النقل والإسعاف الصحي، المسلم من طرف معاهد تكوين التقنيين في النقل والإسعاف الصحي أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

و تشمل المباراة على اختبارين كتابيين واختبار شفوي كالتالي :

1 - الاختبارات الكتابية:

المعامل	المدة	مادة الاختبار
3	3 ساعات	ا - اختبار يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى الدرجة المشار إليها أعلاه.
2	3 ساعات	ب - اختبار عام في التحليل و الترجمة و يتضمن: - تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية والتعليق عليه - ترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين.

2 - الاختبار الشفوي:

المعامل	المدة	مادة الاختبار
2	15 دقيقة على الأقل	يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه

تمنح عن الإختبارات الكتابية نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20، و تعتبر إقصائية كل نقطة نقل عن 20/5.

ولا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المرشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل لا يقل عن 20/12 دون الحصول على نقطة إقصائية.
ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل إجمالي في الاختبارات الكتابية والاختبار الشفوي لا يقل عن 20/12 دون الحصول على نقطة إقصائية.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون، أو تودع مباشرة بمقر المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (مكتب الضبط) المتواجدة ب 8 ، زنقة لحسن العرجون ، الدار البيضاء.

ويعد آخر اجل لإيداع الترشيحات هو يوم **08 Dec 2023** على الساعة الثالثة بعد الزوال.

ويستوجب على الموظفين و المستخدمين العاملين بالمركز أن يسلموا ملفات ترشيحاتهم إلى المديرية و ذلك تحت إشراف السلم الإداري.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ❖ طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي و الشخصي للمرشح و عنوانه وإمضاؤه و رقم هاتفه وكذا وضعيته الحالية (موظف أو غير موظف)
- ❖ السيرة الدانية للمرشح (CV)
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم التقني في النقل والإسعاف الصحي أو إحدى الشهادات المعادلة له مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية.
- ❖ شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- ❖ شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- ❖ ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

ويتعين على المرشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة. كما يتعين أن توجه ملفات الترشيح لمكفولي الأمة و قدماء العسكريين و قدماء المحاربين من طرف رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الثالثة: ستنشر لائحة المرشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد: www.chuibnrochd.ma يوم **21 Dece 2023** ابتداء من الساعة الثالثة بعد الزوال وكذا على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma والتي تعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة.

وسيعلم عن نجاح المرشحين في هذه المباراة و تعيينهم بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها في نفس الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد وكذا على نفس بوابة الخدمات العمومية.

وزيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة للتعيين.

المدير
الأستاذ مولاي هشام عفيف

