

Date : 03/12/2021

مقرر: 221/SCR/360
يتعلق بتنظيم مباراة ولوج إطار مهندس دولة من الدرجة الأولى

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد أنه،
تطبيقاً لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية، كما وقع تغييره و تنميته.
بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
وعلى المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
و بمقتضى المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
و بمقتضى المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات.
بناء على قرار وزير الصحة رقم 503.15 صادر في 21 من ربيع الآخر 1436 (11 فبراير 2015) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى بوزارة الصحة.
بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
بناء على المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.
بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسناده إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره و تنميته.
بناء على المرسوم رقم 2.23.422 الصادر في 13 شوال 1444 (04 مايو 2023) القاضي بتعيين مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.
وارتكازاً على مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف والمباريات و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي ابن رشد،
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،

المادة الأولى: تفتح مباراة لتوظيف أربعة (04) مهندسي دولة من الدرجة

الأولى يوم الأحد 18 يناير 2026 ابتداء من الساعة الثامنة صباحاً بكلية الطب والصيدلة بالدار البيضاء الكائنة ب: زنقة طارق ابن زياد حي المستشفيات.

الدرجة	التخصص/المسلك/الشعبة	عدد المناصب
مهندس دولة من الدرجة الأولى	الهندسة الكهربائية	01
	الهندسة الكهروميكانيكية	02
	الهندسة الطاقة	01
	المجموع	04

يخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

المادة الثانية: تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية والحاصلين على شهادة مهندس دولة في إحدى التخصصات المطلوبة المسلمة من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها أو إحدى الشهادات المحددة طبقاً للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.

و تشتمل المباراة على اختبارات كتابية وشفوية:

مادة الاختبار	عدد الساعات	المعامل
1 - اختبار كتابي عام: تحرير موضوع يرتبط بالسياسات العمومية ذات الصلة بقطاع الصحة والحماية الاجتماعية.	3	2
2 - اختبار كتابي خاص: تحرير موضوع أو إعداد تقرير أو التعليق على نص ذي صلة بالتخصصات المطلوبة.	4	4
3- اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المرشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 20/5.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المرشحون الحاصلون في الاختبارين الكتابيين على معدل لا يقل عن 20/10 دون الحصول على نقطة إقصائية.

و يعتبر ناجحاً في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 20/10 دون الحصول على نقطة إقصائية وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون ، أو تودع مباشرة بمقر المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (مكتب الضبط) المتواجدة ب 8 ، زقة لحسن العرجون ، الدار البيضاء.

ويعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو يوم **26 دجنبر 2025** على الساعة الثالثة بعد الزوال.

ويستوجب على الموظفين و المستخدمين العاملين بالمركز أن يسلموا ملفات ترشيحاتهم إلى المديرية، وذلك تحت إشراف السلم الإداري.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

❖ طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي و الشخصي للمرشح و عنوانه وإمضاؤه و رقم هاتفه و كذا وضعيته الحالية (موظف أو غير موظف).

❖ السيرة الذاتية للمرشح (CV).

❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم في إحدى التخصصات المطلوبة المسلم من طرف المؤسسات المذكورة أعلاه أو على دبلوم معترف بمعادلته لهذا الدبلوم مصحوباً بنسخة من قرار المعادلة.

- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية.
- ❖ شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- ❖ ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

ويتعين على المرشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة. كما يتعين أن توجه ملفات الترشيح لمكفولي الأمة و قدماء العسكريين و قدماء المحاربين من طرف رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

و تجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الثالثة: وستنشر لائحة المرشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد: www.chuibnrochd.ma يوم **15 يناير 2026** ابتداء من الساعة الثالثة بعد الزوال وكذا على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma والتي تعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة.

وسيعلم عن نجاح المرشحين في هذه المباراة وتعيينهم بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها في نفس الموقع الإلكتروني وكذا على نفس بوابة الخدمات العمومية.

وزيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة للتعيين.

المدير
المدير
المستاد مولاي هشام عطيف