

Date: 23/12/2025
N°: 1769
مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد بالدار البيضاء
يتعلق بتنظيم مباراة توظيف مساعدين تقنيين من الدرجة الثانية

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد أنه،
تطبيقاً لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية، كما وقع تغييره و تتميمه.
بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 13-70 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
وعلى المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 13-70 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية.
وبمقتضى المرسوم رقم 2.10.452 الصادر في 20 ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بمثابة النظام الأساسي الخاص بهيئة المساعدين التقنيين المشتركة بين الوزارات.
و بناء على المرسوم رقم 2.22.608 الصادر 10 صفر 1444 (7 شتنبر 2022) بتغيير و تتميم المرسوم رقم 2.10.452 بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المساعدين التقنيين المشتركة بين الوزارات.
بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
بناء على المرسوم رقم 94 -01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.
بناء على المرسوم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كفايات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره و تتميمه.
بناء على المرسوم رقم 2.23.422 الصادر في 13 شوال 1444 (04 مايو 2023) القاضي بتعيين مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.
وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف والمباريات وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي ابن رشد،
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،

المادة الأولى: تفتح مباراة لتوظيف سبعة (07) مساعدين تقنيين من الدرجة

الثانية يوم الأحد فاتح فبراير 2026 ابتداء من الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب
والصيدلة بالدار البيضاء الكائنة بزقة طارق ابن زياد هي المستشفيات:

عدد المناصب	التخصص/الشعبة/المسلك
04	ميكانيكي السيارات / مصحح مركبات السيارات Mécanicien Automobile/ Réparateur de Véhicule Automobile لشغل منصب سائق سيارة
03	النجارة: الألمنيوم والخشب Menuiserie: Aluminium et Bois
07	المجموع

يخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم
أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

المادة الثانية: تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية حاصلين على شهادة التأهيل المهني المسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

و تشمل المباراة على اختبار كتابي وشفوي كالتالي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي: يرتبط بالتخصصات أو بالمهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	03 ساعات	03
اختبار شفوي أو تطبيقي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المرشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .	ما بين 15 و 30 دقيقة	02

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 20/5.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي المرشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل لا يقل عن 20/12.

ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل إجمالي في الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي أو التطبيقي لا يقل عن 20/10 دون الحصول على نقطة إقصائية وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها .

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون، أو تودع مباشرة بمقر المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (مكتب الضبط) المتواجدة ب 8 ، زقة لحسن العرجون ، الدار البيضاء.

ويعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو يوم 16 يناير 2026 على الساعة الثالثة بعد الزوال.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ❖ طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي و الشخصي للمرشح و عنوانه وإمضاؤه و رقم هاتفه وكذا وضعيته الحالية (موظف أو غير موظف).
- ❖ السيرة الدانية للمرشح (CV).
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم أو الشهادة المطلوبة في إحدى التخصصات مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- ❖ نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية.
- ❖ نسخة من شهادة رخصة السياقة من الصنف « B » و « C » بالنسبة للتخصص ميكانيكي السيارات/ مصلح مركبات السيارات.
- ❖ شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- ❖ شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- ❖ ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

3/3